

NEWS

Giovanni ci sperava, andrà in pensione nel 2018

APe sociale e pensione precoci, una vicenda italiana complicata che ha portato disagi, perplessità e disguidi. Nel 2018 l'accesso all'APe sociale ed alla pensione anticipata precoci sarà meno problematico: la domanda dovrà essere fatta entro il 1° marzo 2018 dai precoci (31 marzo per l'APe).

ABBIAMO FATTO INSIEME A GIOVANNI LA VERIFICA DELLA SUA SITUAZIONE LAVORATIVA E CONTRIBUTIVA: ANDRÀ IN PENSIONE ANTICIPATA COME PRECOCE NEL 2018. A GENNAIO INOLTRE REMO LA DOMANDA IN VIA TELEMATICA ALL'INPS.

Check-up previdenziale

- ◆ 41 anni di contribuzione **SI**
- ◆ Almeno 12 mesi di lavoro effettivo prima del compimento del 19° anno di età **SI**

Essere in almeno una delle seguenti situazioni:

- ◆ Invalido in misura non inferiore al 74% **NO**
- ◆ Assistere da almeno 6 mesi il coniuge, unito civile o parente di primo grado convivente portatore di handicap in stato di gravità **NO**
- ◆ Disoccupato che ha terminato da almeno 3 mesi la fruizione dell'indennità **SI**
- ◆ Addetto in maniera continuativa da almeno 6 anni ad attività considerata gravosa e/o rischiosa **SI**

Giovanni, nel 2018 potrà andare in pensione anticipata come lavoratore precoce.



PRENOTA
il tuo appuntamento

Scegli in autonomia il giorno, l'orario e la sede per te più vicina



INFORMATIVO NATALE 2017



Per i servizi sociali dei lavoratori e dei cittadini

NEWS

Cumulare o ricongiungere o totalizzare? Il dubbio di Annarita

Una risposta universale non c'è: ogni storia lavorativa deve essere valutata come caso a sé stante. Le soluzioni ci possono essere, è il nostro lavoro individuarle.

ANNARITA OGGI INFERMIERA, UNA CARRIERA LAVORATIVA FRAMMENTATA TRA IL SETTORE PRIVATO E PUBBLICO, CON UN BREVE PERIODO ALLE POSTE, VUOLE CAPIRE QUANDO E SE POTRÀ ANDARE IN PENSIONE. A DICEMBRE UN NUOVO APPUNTAMENTO PER DECIDERE COSA FARE, PERCHÉ CON IL CUMULO CI SONO DELLE POSSIBILITÀ, TUTTE DA VALUTARE. LA DOMANDA È TELEMATICA.

#INPENSIONEPRIMA

Possono esistere soluzioni per anticipare l'accesso alla pensione.

Prenota da noi una consulenza personalizzata.



Alle pensioni minime 6 euro in più al mese

Dopo due anni di rivalutazione pari a zero, nel 2018 le pensioni tornano ad aumentare. La perequazione automatica delle pensioni si applicherà a fasce, vale a dire la percentuale della rivalutazione cambia al variare dell'importo della pensione. Dal 2019 si tornerà alla rivalutazione a scaglioni: applicazione di una percentuale diversa per ciascun scaglione. Rivalutazioni 2018 – se confermata la rivalutazione sarà del 1,2%

Importo pensione (lorda)	Misura rivalutazione	% applicata alla pensione
Fino a 3 volte il trattamento minimo	100%	1,2%
Compreso tra 3 e 4 volte il trattamento minimo	95%	1,14%
Compreso tra 4 e 5 volte il trattamento minimo	75%	0,9%

La pensione al trattamento minimo potrebbe avere un aumento di 6 euro mensili, passando dagli attuali 501,89 euro a 507,92 euro al mese, mentre l'assegno sociale passerebbe da 448,07 euro a 453,45 euro al mese.

Maggiori approfondimenti sul sito web.

Prestazioni	Requisiti 2018
Pensione di vecchiaia in cumulo	66 anni e 7 mesi di età con almeno 20 anni di contribuzione non sovrapposta
Pensione anticipata in cumulo	<ul style="list-style-type: none"> • Uomini con almeno 42 anni e 10 mesi di contributi • Donne con almeno 41 anni e 10 mesi di contributi



INFORMATIVO NATALE 2017



Per i servizi sociali dei lavoratori e dei cittadini

NEWS

A Federico riconosciuto l'infortunio al 7%

Gli infortuni e le malattie professionali contratte in occasione o a causa del lavoro hanno la tutela INAIL. Dal risarcimento del danno biologico all'erogazione di indennizzi o rendita a seconda della gravità delle menomazioni subite. Ci sono diritti che si possono perdere.

Breve riepilogo prestazioni INAIL

% danno biologico	Indennità economica	Prestazioni indipendenti dalla percentuale di danno
0-5%	Franchigia	Indennità giornaliera per i periodi di inabilità assoluta al lavoro
6-15%	Indennizzo in capitale	Protesi ed ausili legati alle menomazioni
≥ 16%	Rendita mensile	<ul style="list-style-type: none"> Interventi per il reinserimento lavorativo Assistenza medica e sanitaria gratuite

FEDERICO VOLEVA RITORNARE PRESTO AL LAVORO, TUTTO SEMBRAVA RISOLTO MA IL DANNO ALLA SALUTE NON ERA STATO RICONOSCIUTO. SIAMO INTERVENUTI CON IL MEDICO LEGALE DEL PATRONATO ACLI. CI SIAMO OPPOSTI ALLA DECISIONE DELL'INAIL E ALLA FINE ABBIAMO OTTENUTO IL RICONOSCIMENTO DEL 7%. FEDERICO AVRÀ UN INDENNIZZO ECONOMICO LIQUIDATO IN CAPITALE: UN SUO DIRITTO.

L'invalidità è tutelata con benefici e prestazioni diverse a seconda della causa dello stato di salute (lavoro, servizio o civile) e dello status di lavoratore o non lavoratore dell'invalido.

Continua sul sito web www.patronato.acli.it

L'INFORTUNIO LAVORATIVO è un evento traumatico e violento in occasione di **LAVORO**

Ottenere il giusto risarcimento dall'Inail è un tuo diritto! Da noi trovi un servizio di assistenza e tutela su misura.



Quando arriva un figlio

Negli ultimi anni hanno visto la luce nuovi istituti, bonus e contributi, con l'obiettivo di aiutare la conciliazione dei tempi lavoro e famiglia e di fornire concreti aiuti economici.

NEL RAPPORTO DI LAVORO

- ◆ Divieto di licenziamento dal 1° giorno di gravidanza
- ◆ Necessità di convalida delle dimissioni volontarie della neomamma
- ◆ Salvaguardia del posto di lavoro e delle mansioni
- ◆ Esonero dal preavviso in caso di dimissioni

GLI ISTITUTI PREVIDENZIALI

- ◆ Congedo di maternità di 5 mesi
- ◆ Congedo di maternità che può essere anticipato e/o prolungato
- ◆ Riposi orari giornalieri il cosiddetto allattamento
- ◆ Congedo parentale fino a 11 mesi tra mamma e papà
- ◆ Congedo per malattia del bambino
- ◆ Congedo obbligatorio del neopapà
- ◆ Assegno al nucleo familiare: dalla nascita il nucleo familiare cambia, va verificato il diritto o la modifica della misura dell'assegno al nucleo

GLI ALTRI BONUS

- ◆ Assegno di natalità (detto bonus bebè) per i figli nati/adottati/affidati tra il 2015 ed il 2017 (forse prorogato nel 2018) con ISEE minorenni ≤ 25.000 euro. Assegno di importo pari ad 80 euro mensili (160 euro se ISEE minorenni ≤ 7.000 euro) erogato fino ad un massimo di 3 anni.
- ◆ Voucher baby sitting/contributo servizi per l'infanzia introdotto per il triennio 2013/2015 e confermato per il biennio 2017/2018. È un assegno mensile alternativo al congedo parentale che ha l'obiettivo di consentire un rientro anticipato al lavoro della lavoratrice madre.
- ◆ Bonus asilo nido per i nati/adottati dal 2016 per il pagamento di rette relative alla frequenza di asili nido pubblici e privati, nonché per l'introduzione di forme di supporto a domicilio a favore dei bambini al di sotto dei tre anni, affetti da gravi patologie croniche, è attribuito, a partire dall'anno 2017, un buono di 1.000 euro. Non è cumulabile con la detrazione fiscale per spese di frequenza scolastica.

Tutti i dettagli sul sito web.

www.patronato.acli.it

IN TUTTI I MOMENTI DELLA TUA VITA NOI CI SIAMO PER ACCOMPAGNARTI E GUIDARTI CON PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA

SOLUZIONI PER TE



seguici su